

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN	1
2. TINJAUAN PUSTAKA	2
2.1 Kompensasi	2
2.2 Iklim Organisasional	3
2.3 Komitmen Organisasional	3
2.4 Kinerja Karyawan	4
3. HIPOTESIS	5
3.1 Hubungan Kompensasi dengan Komitmen Organisasional	5
3.2 Hubungan Iklim Organisasional dengan Komitmen Organisasional	5
3.3 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	6
3.4 Hubungan Iklim organisasional dengan Kinerja Karyawan	6
3.5 Hubungan Komitmen Organisasional dengan Kinerja Karyawan	6
4. METODOLOGI	7
4.1 Pemilihan Sampel dan Responden	7
4.2 Pengukuran	8
5. HASIL	8
5.1 Uji Deskriptif Statistik	8
5.2 Uji Normalitas dan Linearitas	9
5.3 Uji Validitas	9
5.4 Uji Reliabilitas	10
5.5 Uji Kecocokan Model	11
5.6 Uji Hipotesis	12
5.7 Uji Mediasi atau Intervening	12
6. Diskusi	13
6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional	13
6.2 Pengaruh Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional	13
6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	14
6.4 Pengaruh Iklim Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	15
6.5 Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	15
7. Kesimpulan	16

7.1	Limitasi.....	16
7.2	Saran.....	16
7.3	Implikasi Manajerial	16
DAFTAR PUSTAKA		18
LAMPIRAN		21